

CNCENTER OY - LIIKETOIMINTAPERIAATTEET

Liiketoiminta periaatteet (Code of Conduct)

CNCenter Oy on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaansa kestäväällä tavalla. Pyrimme noudattamaan korkeita oikeudellisia ja eettisiä normeja kaikissa liiketoimintatavoissa. Jokaisen työntekijämme odotetaan toimivan vastuullisesti ja rehellisesti sekä noudattavan tätä sääntöä sekä sen taustalla olevia käytäntöjä ja ohjeita.

Noudatamme aina kunkin toimintamaan lakisäätteisiä vaatimuksia ja määräyksiä. Asetamme samat vaatimukset myös toimittajillemme, alihankkijoillemme sekä liikekumppaneillemme.

Ihmisoikeuksien ja työntekijöiden oikeuksien kunnioittaminen

Tuemme ja kunnioitamme ihmisoikeuksien suojelua sellaisena kuin se on määritelty YK:n ihmisoikeuksien julistuksessa. Kukaan työntekijä ei saa ryhtyä toimiin, jotka rikkovat näitä ihmisoikeusperiaatteita suoraan tai välillisesti. Tuemme ILO:n määrittelemiä perustyöntekijöiden oikeuksia, puolustamme yhdistymisvapautta ja kollektiivisen neuvotteluoikeuden tosiasiallista tunnustamista. Emme hyväksy minkäänlaista pakkotyötä tai lapsityövoiman käyttöä. Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää, kiusaamista tai häirintää rodun, etnisyyden, kansallisuuden, sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, siviilisäädyn, uskonnon, syntyperän, vammaisuuden, iän tai muun aiheen perusteella.

Lapsityövoima

Emme missään olosuhteissa työllistä lapsia, jotka ovat iältään alle laillisen vähimmäisiän. Vähimmäisiän ylittäviä lapsia emme palkkaa tehtäviin, jotka ovat vaarallisia tai haitallisia lapsen kehitymiselle.

Työsopimus, työehdot ja korvaus

Huolehdimme siitä, että työntekijöiden työ sopimukset, työehdot, palkat ja edut noudattavat kansallista lainsäädäntöä. Odotamme myös liikekumppaniemme toimivan samojen periaatteiden pohjalta.

Työterveys ja -turvallisuus

Pyrimme ehkäisemään tapaturmia ja terveydelle vahingollisia asioita jo ennalta. Edistämme työhyvinvointia käyttämällä sujuvia ja turvallisia työmenetelmiä. Näiden johdonmukainen noudattaminen on meidän kaikkien etu. Tuemme myös henkilöstömme työhyvinvointia pyrkien huomioimaan työn ja muun elämän välillä tarvittavan tasapainon sekä tunnistamaan työn henkiset ja fyysiset kuormitustekijät mahdollisimman aikaisessa vaiheessa. Jokainen meistä on omalta osaltaan vastuussa työturvallisuusohjeiden noudattamisesta sekä henkilökohtaisten suojavarusteiden käytöstä.

Ympäristö

Olemme myös sitoutuneet valmistamaan tuotteemme ympäristön kannalta kestäväällä tavalla; ennakkoiden, vähentäen ja ehkäisten toiminnastamme, tuotteistamme ja palveluistamme ympäristölle aiheutuvaa haittaa. Kestävä kehitys pyritään saavuttamaan raaka-aineiden valinnalla, prosesseilla, tuotteilla, jätteillä ja päästöillä viimeisimmän teknisen kehityksen avulla. Jokaisen työntekijän on noudatettava ympäristönsuojelua koskevia käytäntöjä ja ohjeita.

Mineraalien vastuullinen hankinta

Noudatamme konfliktialueiden mineraaleihin sovellettavia lakeja ja määräyksiä. Konfliktialueiden mineraalit ovat korkean riskitason alueilta ja konfliktialueilta hankittavia mineraaleja, joiden käyttö edistää suorasti tai epäsuorasti aseellisten ryhmien rahoittamista. Tällaisia ovat ryhmät, joiden voidaan olettaa tekevät ihmisoikeuksia rikkovia vakavia rikoksia. CNCenter Oy:lle toimitettavien tavaroiden pitää olla konfliktialueiden mineraaleja koskevien sovellettavien lakien ja määräysten mukaisia.

Korruption ja lahjonnan torjuminen

Lahjonta sen kaikissa muodoissa on kielletty. Emme tarjoa tai vastaanota lahjuksia oli sitten kyse julkisesta sektorista, viranomaisista, palveluiden tarjoajista, tavarantoimittajista tai mistä tahansa muusta tahosta. Lahjonnaksi katsomme rahan lisäksi muun vastaavan arvokkaan edun antamisen tai vastaanottamisen. Näitä periaatteita ei saa myöskään kiertää kolmannen osapuolen avulla.

Tietosuoja

Tiedostamme, että meillä on hallussamme tietoja työntekijäistämme, toimittajilta, asiakkailta tai muilta sidosryhmiltä, ja jotka voivat olla luottamuksellisia, arkaluonteisia tai salassa pidettäviä. Säilytämme näitä tietoja vain tarpeellisilta osin ja suojaamme ne asianmukaisesti ja estämme niiden väärinkäytökset.

Liiketoimintaperiaatteiden valvonta, toimeenpano ja kehittäminen

Näiden liiketoimintaperiaatteiden noudattamista valvotaan aktiivisesti johdon ja esimiesten toimesta. Rohkaisemme henkilökuntaa ja muita sidosryhmiä ilmoittamaan mahdollisista väärinkäytöksistä tai näiden periaatteiden laiminlyönneistä.